

대구문화예술진흥원 직원(개방형 임기직, 일반직6급) 채용시험 시행계획 공고

재단법인 대구문화예술진흥원에서 '문화가 자라고, 예술이 꽃피는 대구'를 실현할 유능하고 열정적인 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 대구 문화를 사랑하는 인재들의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 6월 1일

대구문화예술진흥원장

1. 채용분야 및 직무내용

고용형태	직급	분야	직무	인원	비고
합계				3명	
계약직	개방형 임기직 3급 (예술단 운영부장)	문화 행정	· 시립예술단 경영, 조직 및 사업 관리 총괄 · 기획 공연 프로그램 운영 총괄 · 대내외 협력 네트워크 구축 등	1명	계약기간2년 (성과평가에 따라 계약연장 가능)
정규직	일반직 6급 (팀원)	관광	· 대구 관광 국내외 홍보마케팅 · 내외국인 관광객 유치 업무 등 · 대구 관광 콘텐츠 산업 육성 · 대구 관광 산업 진흥 · 관광본부 운영에 관한 행정 업무 등	2명	신규

※ 진흥원 인사규정에 의거 정규직 직원은 담당업무가 변경될 수 있음

※ 해당 공고 및 기타 진행 중인 채용 간 중복지원 불가(중복지원 시 결격 처리)

2. 응시자격

가. 공통 자격요건

구분	주요 내용
학력·전공	▶ 제한 없음
연령	▶ 제한 없음(※ 단, 공고일 기준 진흥원 「인사 규정」에 의거 정년(만 60세)에서 1년 미만 남은 자 불가)
병역	▶ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
기타	▶ 거주지 및 성별 제한 없음

나. 분야별 자격요건

직급/분야	자격요건																			
개방형 임기직 3급/ 문화행정	<p>(능력요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 비전 제시 및 조직혁신을 이끌 수 있는 전략적 리더십을 갖춘 자 · 응시 분야와 관련한 전문성과 풍부한 경험을 갖춘 자 <p>(자격요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 임용예정 직무내용과 관련한 경력이 10년 이상인 자 · 기타 이와 동등 이상의 자격 또는 능력이 있다고 인정하는 자 																			
일반직 6급/ 관광	<p>(필수요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 아래 공인어학 성적 중 기준 점수 이상인 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="3">영어</th> <th colspan="2">중국어</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>OPIc</th> <th>TOEFL(iBT)</th> <th>HSK 5급</th> <th>TSC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준</td> <td>800점</td> <td>IM3</td> <td>IM3</td> <td>91점</td> <td>180점</td> <td>4급</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 토익스피킹의 경우 2022. 6. 4.(토) 정기시험 이전 성적 보유자는 Level 6 적용</p> <p>(우대요건)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 외국어로 의사소통이 가능한 자 	구분	영어			중국어		TOEIC	TOEIC Speaking	OPIc	TOEFL(iBT)	HSK 5급	TSC	기준	800점	IM3	IM3	91점	180점	4급
구분	영어			중국어																
	TOEIC	TOEIC Speaking	OPIc	TOEFL(iBT)	HSK 5급	TSC														
기준	800점	IM3	IM3	91점	180점	4급														

- ※ 직무분야 실무경력 인정 범위 : 채용 분야와 관련성이 있고 일정한 금전적 보수를 받고 상근으로 근무한 경력으로 고용보험자격 이력내역(건강보험 자격득실확인서) 및 경력증명서(재직증명서) 제출이 가능한 이력
- 분야별 자격 사항에 맞는 업무내용에 대하여 명확히 작성된 견에 한해 유효한 증빙으로 처리
- 전임근무(1일 8시간)가 아닐 경우 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 하며, 근무시간(주 40시간 기준)에 비례하여 경력 일부를 인정함.
- ※ 자격증 : 입사지원서 접수 마감일까지 취득분만 인정
- ※ 공인어학성적 : 입사지원서 접수 마감일 기준으로 유효기간(2년)이 지나지 않은 성적에 한함, 단 유효기간(2년) 만료 전 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
- ※ 경력기간 : 입사지원서 접수 마감일을 기준으로 함
- ※ 해외에서 근무한 경력은 근무한 기관의 경력증명서를 공증 받아 제출하여야 함.

다. 결격사항 및 기타사항

구분	주요내용
결격사항	▶ 대구문화예술진흥원 인사 규정 제8조 결격사유
기타사항	▶ 입사예정일부터 근무 가능한 자에 한해 지원 가능 ▶ 입사지원서 내 블라인드 사항 위반 시 불합격처리

※ 진흥원 인사규정 제8조(결격사유)

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호, 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람

지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
4. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
5. 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법령과 정관 등으로 정하는 바에 따라 책임을 준수하지 않거나 이를 게을리하여 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

3. 보수 수준

○ 연봉은 대구문화예술진흥원 「보수규정」에 따라 개인의 능력과 경력 등을 감안하여 개인별 계약을 통해 결정하고, 연봉 외 부가급여는 진흥원 「보수규정」에 따라 지급

- 직급별 연봉 한계액표 (단위:천원)

직 급	상 한 액	하 한 액
3급	70,000	45,000
6급	37,000	23,000

4. 전형일정 및 임용후보자 결정

가. 채용공고

- 공고기간 : 2023. 6. 1.(목) ~ 6. 12.(월), 11일간(초일 불산입, 휴일 포함)
- 공고장소 : 진흥원 홈페이지, 대구시 홈페이지 등

나. 원서접수

- 접수기간 : 2023. 6. 5.(월) ~ 6. 12.(월) 18:00까지, 5일간
- 접수방법 : 채용홈페이지(<https://dgfca.jobnlab.co.kr>)를 통한 온라인 접수
- 원서작성 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞추어서 작성
 - 개방형3급: 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
 - 일반직6급: 입사지원서, 자기소개서

다. 서류전형

○ 심사방법

직급/분야	심사방법								
개방형 임기직 3급/ 문화행정	- 심사내용: 채용자격요건(공통요건 및 자격기준 등) 부합 여부 심사, 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등을 바탕으로 심사 - 심사기준 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>합 계</th> <th>직무수행계획서 평가</th> <th>비전과 직무수행 의지</th> <th>활동실적 및 경력사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">100점</td> <td style="text-align: center;">50점</td> <td style="text-align: center;">30점</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> </tbody> </table> - 합격자결정 <ul style="list-style-type: none"> · 위원별 합산점수의 평균 60점 이상 득점자 중에서 순위에 따라 채용예정 인원의 5배수 이내 결정 · 합격선에 2인 이상 동점자가 있을 경우 모두 합격자로 결정 	합 계	직무수행계획서 평가	비전과 직무수행 의지	활동실적 및 경력사항	100점	50점	30점	20점
합 계	직무수행계획서 평가	비전과 직무수행 의지	활동실적 및 경력사항						
100점	50점	30점	20점						
일반직6급/ 관광	- 심사방식: 채용자격요건 부합여부 심사(가·부 결정) - 심사기준 : 아래의 기준에 해당하는 자는 ‘부적격자’로 처리 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">기 준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;"> - 공통 응시자격요건에 해당하지 않는 자 - 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 - 자기소개서를 불성실하게 작성한 사람 <ul style="list-style-type: none"> · 자기소개서 두 항목 이상의 내용이 완전히 동일한 경우 · 무의미한 글자 및 동일한 자음, 모음 반복(ex. aaaa, ooo) 등 </td> </tr> </tbody> </table>	기 준	- 공통 응시자격요건에 해당하지 않는 자 - 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 - 자기소개서를 불성실하게 작성한 사람 <ul style="list-style-type: none"> · 자기소개서 두 항목 이상의 내용이 완전히 동일한 경우 · 무의미한 글자 및 동일한 자음, 모음 반복(ex. aaaa, ooo) 등 						
기 준									
- 공통 응시자격요건에 해당하지 않는 자 - 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 - 자기소개서를 불성실하게 작성한 사람 <ul style="list-style-type: none"> · 자기소개서 두 항목 이상의 내용이 완전히 동일한 경우 · 무의미한 글자 및 동일한 자음, 모음 반복(ex. aaaa, ooo) 등 									

○ 심사결과 발표

- 일시 / 장소: 2023. 6. 14.(수)(예정) / 대구문화예술진흥원 홈페이지(<https://dgfca.or.kr>)

라. 필기시험 ※일반직 6급만 해당

○ 일 시: 2023. 6. 17.(토) 예정

○ 장 소: 추후 공지 예정

○ 시험유형 : 인·적성검사, 서술형 필기시험

○ 시험개요

시험유형	문항	시간
인·적성검사	137문항/70문항	90분
서술형 필기시험 (대구관광 일반)	4문항	30분

서술형 필기시험

- 출제영역 : 대구관광 일반(이론적 지식, 문장작성 능력)
- 문항구성 : 총 4문항으로 구성
- 점수배점 : 1문항당 25점(이론적 지식 10점, 문장작성능력 15점), 100점 만점
 ※ 문서작성은 1문항당 250자 이내 작성

- 합격자 결정
 - 인 원: 분야별 채용예정 인원의 3배수 이내
 - 결정방법: 인성검사 결과 ‘적격’ 이어야 하고 직무능력검사 기준점(60점)이상 득점자 중 서술형 필기시험 고득점자 순서로 결정
- 합격자 발표 : 2023. 6. 20.(화) 예정 / 대구문화예술진흥원 홈페이지(<https://dgfca.or.kr>)

마. 2차 서류접수

- 접수기간
 - 개방형임기직 3급: 2023. 6. 16.(금) ~ 6. 19.(월)
 - 일반직6급: 2023. 6. 20.(화) ~ 6. 21.(수)
- 접수방법 : 채용홈페이지를 통한 온라인 접수
 - ※ 입사지원서에 기재된 증빙자료가 없을 경우 불인정함(기한 내 미 제출 시 합격 취소처리)

직급/분야	심사방법
개방형 임기직 3급/ 문화행정	① 직무수행계획 PT 자료 - 직무수행계획서를 바탕으로 한 프레젠테이션(PT) 자료 (MS파워포인트 또는 PDF파일, 7분 이내 발표) ② 직무분야의 경력 또는 재직증명서 각 1부(공고일 기준 최근 6개월 이내) ③ 건강보험자격득실확인서(국민연금, 고용보험 취득확인서로 대체 가능) ④ 기술·자격 증명서 각 1부(해당자에 한함) ⑤ 교육이수확인증 등 각 1부(해당자에 한함) ⑥ 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재) 1부 ⑦ 기타 이력서에 등재된 내용증빙자료(해당자에 한함)
일반직6급/ 관광	① 직무분야의 경력 또는 재직증명서 원본 각 1부(공고일 기준 최근 6개월 이내) ② 건강보험자격득실확인서(국민연금, 고용보험 취득확인서로 대체 가능) ③ 기술·자격 증명서 각 1부(해당자에 한함) ④ 교육이수확인증 등 각 1부(해당자에 한함) ⑤ 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재 필수) 1부 ⑥ 기타 이력서에 등재된 내용증빙자료(해당자에 한함)

- 경력증명서 유의사항: 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)하고, 민간근무경력의 경우 사업자등록증 또는 기타 등록증·허가증 등 기관·단체 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부
 - ※ 전일근무(1일 8시간)가 아닐 시 경력인정범위 분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 함(예: 주20시간 근무)
- 입사지원서에 기재된 사항은 서류전형 및 필기시험 합격 시 증빙자료 첨부해야 함(증빙자료가 없는 경력 및 기술·자격 등은 인정하지 않으며, 가점 항목 해당자는 증빙서류 필수제출)
- 문 의 : 대구문화예술진흥원 경영지원팀(☎ 053-430-1207)

바. 면접시험

직급/분야	심사방법										
개방형 임기직 3급/ 문화행정	<ul style="list-style-type: none"> - 일 시: 2023. 6. 22.(목) 14:00 예정 - 장 소: 추후 공지 - 면접대상: 서류심사 합격자 중 2차 서류 제출 완료된 자 - 면접심사 채점기준 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #cccccc;">계</th> <th style="background-color: #cccccc;">직무수행계획</th> <th style="background-color: #cccccc;">조직운영 리더십</th> <th style="background-color: #cccccc;">직무 전문성</th> <th style="background-color: #cccccc;">청렴·윤리관</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100점</td> <td>30점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> <td>20점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 면접방법: 응시자 1인 단독 면접 실시, 직무수행계획서 PT 후 면접 심사 진행(PT 발표 7분 이내, 문답 15분 이내) - 임용후보자 결정: 면접심사 위원별 합산점수의 최고, 최저점을 제외한 평점 70점 이상 득점자 중에서 최고득점자를 합격자로 결정함 <ul style="list-style-type: none"> ※ 선발예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상 있을 때에는 취업보호대상자, 필기 시험성적 순으로 합격자를 결정한다. 이 경우에도 동일하거나 필기시험을 시행하지 않는 전형의 경우 면접심사 평가기준 중 직무수행계획, 조직운영 리더십, 직무 전문성, 청렴·윤리관 점수 순으로 결정하며, 모든 기준이 동점일 경우 심사위원회 결정에 따른다. 	계	직무수행계획	조직운영 리더십	직무 전문성	청렴·윤리관	100점	30점	25점	25점	20점
	계	직무수행계획	조직운영 리더십	직무 전문성	청렴·윤리관						
100점	30점	25점	25점	20점							
일반직6급/ 관광	<ul style="list-style-type: none"> - 일 시: 2023. 6. 22.(목) 10:00 예정 - 장 소: 추후 공지 - 면접대상: 필기시험 합격자 중 2차 서류 제출 완료된 자 - 면접심사 채점기준 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #cccccc;">계</th> <th style="background-color: #cccccc;">전문지식과 응용능력</th> <th style="background-color: #cccccc;">의사발표의 정확성과 논리성</th> <th style="background-color: #cccccc;">직원으로서 정신자세</th> <th style="background-color: #cccccc;">발전 가능성</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 영어, 중국어 중 응시자가 선택한 언어로 구술면접 진행(외국어 능통자 우대적용) - 면접방법 : 응시자 1인 단독 면접 실시(문답 10분 이내) - 임용후보자 결정: 면접심사 위원별 합산점수의 평균 70점 이상 득점자 중에서 순위에 따라 합격예정자를 결정함 <ul style="list-style-type: none"> ※ 선발예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상 있을 때에는 취업보호대상자, 필기 시험성적 순으로 합격자를 결정한다. 이 경우에도 동일한 경우 면접심사 평가기준 중 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성 및 논리성, 직원으로서 정신자세, 발전가능성 점수 순으로 결정하며, 모든 기준이 동점일 경우 심사위원회 결정에 따른다. 	계	전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	직원으로서 정신자세	발전 가능성	100점	25점	25점	25점	25점
	계	전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	직원으로서 정신자세	발전 가능성						
100점	25점	25점	25점	25점							

○ 임용후보자 발표 : 2023. 6. 23.(금) (예정)

※ 홈페이지(<https://dgfca.or.kr>)에 게시, 최종 임용후보자 발표 후 신원조회 등에서 진흥원 「인사 규정」 결격사유에 해당하는 경우 합격 취소

사. 임용후보자 등록

- 기 간 : 2023. 6. 26.(월) ~ 6. 27.(화) 18:00까지(예정)
- 장 소 : 대구문화예술진흥원(경영지원팀) ※대구광역시 달서구 공원순환로 201
- 등록대상 : 임용후보자
- 등록방법 : 임용후보자 본인 직접 방문 등록
- 제출서류
 - 학력증명서 1통
 - 경력증명서 1통
 - 병역사항이 포함된 주민등록초본 1통
 - 가족관계증명서 2통
 - 주민등록등본 2통
 - 사진(반명합판 상반신 탈모) 5매

아. 신원조회 및 결격사유 조회

- 신원조회 및 결격사유 조회 : 가족관계 등록기준지(본적지) 시·군·구청
- 결격자 결정 : 인사 규정 제8조(결격사유)에 따라 결정

자. 임용예정일 : 2023. 7. 3.(월)(예정)

※ 임용일은 진흥원 내부사정에 따라 변경될 수 있음

5. 가산점 적용

- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업대상자 그리고 「고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제후유의증환자와 그 가족은 면접시험에 만점의 5% 또는 10%에 해당하는 점수를 가산함.
- 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우에는 그러하지 아니함.
 - ※ 공고일 이전에 취득(결정)된 것에 한하여 만점의 40%이상 득점한 자에게 적용
 - ※ 취업지원대상자 여부는 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인 및 취업보호대상자 증명서 등 자료 제출
 - ※ 위 대상에 대한 해당 여부 및 기타 사항은 응시자 본인이 관계 당국에 확인해야 하며, 공고일 이후에 발급받은 증명서를 제출하여야 함.

6. 기타 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 신청하시기 바라며, 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불능, 공고내용 미확인, 블라인드채용 위반으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험 기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 일반직 임용후보자는 임용일로부터 6개월간 수습기간을 두고 수습기간 만료 전까지 수습직원 임용평가를 통하여 정규 임용이 결정됩니다.
- 예비합격자 운용
 - 임용후보자가 임용을 포기하거나 임용 결격 사유가 발생하였을 경우에 대비하여 예비후보자 선정(최대 3명[면접점수 70점 이상인 자 중 고득점 순])
 - 예비후보자는 해당 직무분야 임용자 결원 발생 시 임용
 - ※ 최종 합격자 발표일로부터 90일 이내
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 합격자 통지 후라도 신원조사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 연봉 및 근무조건은 진흥원의 「인사 규정」, 「복무 규정」, 「보수 규정」 등 진흥원 규정에 따릅니다.
- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우에 본인 여부를 확인한 후 우편반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서보존기간 동안 보관한 후 파기합니다.
 - ※ 제출서류 반환 청구기간 : 2023. 6. 26.(월) ~ 7. 7.(금)
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시 7일전 대구문화예술진흥원 홈페이지(<https://dgfca.or.kr>) 채용공고에 게시합니다.
- 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - ※ 대구문화예술진흥원 경영지원팀 (☎ 053-430-1207)