

재단법인 광진문화재단 2023년도 제3회 직원 공개채용 공고

서울시 광진구 출연기관인 『(재)광진문화재단』에서 광진구 문화예술진흥과 구민 문화복지 증진을 위하여 사업에 사명감을 가지고 함께 일할 인재를 다음과 같이 공개채용 하오니, 전문성과 열정을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2023. 7. 17.

(재)광진문화재단 사장



1 채용분야 및 직무

직종	직무	직급	인원	직무내용
정규직	문화사업	사무직 8급	1명	○ 문화예술 사업기획 및 행정 전반 등
기간제	경영기획	계약직	1명	○ 일반행정 및 기타 경영기획업무 등 (인사, 예산, 회계, 기획, 총무 등)

- ※ 업무내용은 해당부서 직무분장 시 변경될 수 있음
- ※ 책임자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있음

2 지원자격 및 기준

- 일반 자격기준
 - 채용공고일 기준 만 18세 이상이나, 만 60세를 초과하지 않는 자
 - 남자인 경우 병역의무를 필하거나 면제된 자
 - 아래의 결격 사유에 해당 사항이 없는 자

- 결 격 사 유 -

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니 한 사람
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결에 의해 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 채용신체검사에서 불합격된 사람
8. 기타 사회 통념상 채용기준에 미달된다고 인정되는 사람
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
12. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
13. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 지원자격 기준

분 야	채 용 자 격
사무직 8급 (문화사업)	· 학력 및 경력 제한 없음
기간제근로자 (경영기획)	· 학력 및 경력 제한 없음

3

전형일정 및 시험방법

○ 전형일정

공고 및 접수	서류전형	면접전형	합격자 발표
모집 공모 및 원서접수 (온라인채용시스템)	서류전형 합격자 발표 (채용인원 <u>3배수 이상</u>)	고득점 순위에 따라 선발	광진문화재단 홈페이지
7. 17.(월) ~ 7. 28.(금)	8. 10.(목)	8. 16.(수)	8. 22.(화) 예정

※ 상기일정은 재단 내부 사정에 따른 변동될 수 있습니다.

- 시험방법 : 1차 서류전형, 2차 면접전형 후 최종선발
 - 서류전형은 3배수 이상으로 선발하며, 서류전형 채점표에 따라 고득점 순으로 면접대상자로 함
 - 동점자는 전원합격 처리
 - 면접시험 후 고득점 순위에 따라 채용인원 선발
 - 최종 합격자 및 예비합격자(1배수 이상) 인사위원회 심의 의결
- 1차 서류전형 심사기준

계	배 점 비 율				비 고
	자기소개서	근무경력	임용적합성	직무관련 자격증	
100점	30점	20점	45점	5점	○ 취업보호대상자 만점의5%~10%가산

- 취업보호대상자 가점대상(법률에서 정하는 비율)-

1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	4. 특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률
2. 독립유공자 예우에 관한 법률	5. 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률
3. 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률	6. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률

○ 2차 면접전형 심사기준

계	배 점 비 율					
	자질·인성	직무적소양	전문성·지식	정확성·논리성	조직융화력	재단이해도
100점	10점	15점	30점	15점	20점	10점

4

원서 및 서류접수

- 접수방법 : 광진문화재단 홈페이지(<http://www.naruart.or.kr>)
온라인 채용 시스템으로 접수

○ 제출서류

입사지원서 제출
<p>◆ 공통제출 서식 (1번~3번)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 입사지원서 1부(소정양식) 2. 자기소개서 1부(소정양식) 3. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부(소정양식) 4. 직무관련 자격증 각 1부(해당자) 5. 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자) 6. 경력증명서 각 1부(해당자) <p>※ 위 서류 중 6번 서류는 서류전형 합격자에 한해 면접심사 시 제출</p>

5 임용계약 및 보수

○ 임용계약 및 보수 : 재단 인사규정 및 보수규정에 따른 연봉산정

직 종	기본연봉 한계액(단위 : 천원)	
	하한액	상한액
사무직 8급(문화사업)	22,809	30,194

- ▶ 신규임용자의 기본연봉은 임용 직급의 **최저 하한액**을 원칙으로 하되, 인사규정에 의한 **경력인정기준**에 따라 경력기간 1년당 2%씩 반영
(경력 및 재직증명서와 건강보험자격득실확인서 **두 가지 모두 일치하는 경력만 인정**)
- ▶ 재단 인사규정에 따라 연봉계약 체결, 기본연봉 외 재단 보수규정에서 정한 연봉 외 수당 및 경영평가 결과에 따른 경영평가 성과급 별도 지급 예정

직 종	기본급 (단위 : 원)	수 당	근무기간	근무시간
기간제근로자 (경영기획)	2,331,810	시간외근무수당 및 법정수당	채용일로부터 1년	주5일(1일 8시간) ※ 근무일은 탄력적으로 운영

- ▶ 2023년 광진구 생활임금 적용(시급 11,157원)
- ▶ 시간외수당은 예산범위 내에서 지급

- 지원희망자는 지원자격 등을 우선 확인하고 응시원서를 작성하시기 바랍니다.
- 광진문화재단은 블라인드 채용을 준수합니다. 심사위원에게 제공되는 응시원서에 학교명, 나이, 성별 등을 유추할 수 있는 내용은 기재를 금지합니다.
- 제출된 서류는 『채용절차 공정화에 관한 법률』 제11조에 따라, 홈페이지로 제출한 채용서류에 대해서는 반환하지 않습니다.
- 제출된 서류의 내용이 허위로 판명된 경우, 심사대상에서 제외 및 임용이 취소됩니다.
- 서류의 기재사항은 제출완료 후 수정이 불가하며, 기재착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후 결격사유가 확인되는 경우에는 임명이 취소됩니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유 등으로 결원이 발생한 경우에 대비하여 임용예정자의 1배수 이상의 예비합격자를 두며, 최종합격자 발표일부터 6개월 이내에 예비 합격자를 명단의 순서에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 행정안전부의 「지방 출자·출연기관 인사조직 지침」에 의거, 신규채용된 직원의 재단 내 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)공개의무에 따라 추후 재단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료를 제출 및 신고해야 합니다.
- 본 공고문의 일정은 재단 사정 등에 의하여 일부 변경될 수 있습니다.
- 지원자 권리보호 제도 운영 : 채용비리센터 및 이의신청 절차 운영 (이의신청서 작성 후 이메일(recruit@naruart.or.kr) 송부)
- 기타 문의사항 : (재)광진문화재단 경영기획팀 인사담당(☎02-2049-4723)