

2019년 상반기 한국장애인문화예술원 직원 채용 공고

(재)한국장애인문화예술원은 장애인문화예술센터 '이음'의 위탁 운영과 장애인 문화예술 진흥 사업을 다양하게 추진하고 있습니다. (재)한국장애인문화예술원과 함께 할 인재를 모집하오니 열정과 역량을 고루 갖춘 분들의 많은 지원을 기대합니다.

2019년 1월 18일

한국장애인문화예술원 이사장

(재)한국장애인문화예술원은 지원자의 직무 적합성과 인성을 최우선하여 고려하고자 블라인드 채용을 실시하며, 일부 직에 한해 장애인제한경쟁으로 진행합니다.

1. 채용분야 및 인원

지원구분	채용구분	인원	주요업무	우대사항	보수(수당별도)
행정1	계약직 (3급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술 기관 운영 이사회, 국회, 경영평가, 구매-계약 	관련업무 경력자 공공기관 업무 유경험자	24~36백만원 (기본급 기준임, 경력에 따라 산정)
행정2	계약직 (3급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술 일반행정 문화예술 기획 및 공모 사업 운영 보조금 사업 운영 및 관리 	관련업무 경력자 공연, 전시, 예술경영 등 문화예술 관련 전공자 외국어 가능자	
행정3	계약직 (5급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술 일반행정 문화예술 기획 및 공모 사업 운영 보조금 사업 운영 및 관리 	관련업무 경력자 공연, 전시, 예술경영 등 문화예술 관련 전공자	21~30백만원 (기본급 기준이며, 경력에 따라 산정)
행정4	계약직 (5급상당) *장애인제한경쟁	1명			
행정5	계약직 (5급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 대관업무 무대기술지원 업무 공간안전관리 업무 	관련업무 경력자 업무관련 자격증 소지자 탄력(주말/저녁)근무 가능자	

※ 평가에 따라 최대 2년까지 계약연장 가능하며, 부서는 입사 이후 배치됨.

2. 지원자격요건

구분	급수	자 격 기 준
계약직	3급상당	1. 문화예술분야 8년 이상의 경력자 2. 8급 이상 공무원 경력을 가진 자 3. 임용예정분야 실무경력 10년 이상 경력을 가진 자 4. 기타 1 ~ 3호와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	5급상당	○ 관련분야에 숙련기능 및 소양을 갖춘 자
공통		1. 성별·연령·학력 제한 없음(단, 입사에정일 현재 재단규정 정년인 만60세 미만인 자) 2. 해외여행에 결격사유가 없는 자 3. 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 1에 해당되지 않는 자 4. 재단 인사관리규정 제13조(결격사유) 각 호의 1에 해당되지 않는 자 5. 공공기관 업무 유경험자 우대 6. 채용 즉시 근무 가능한 자 7. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업보호(지원) 대상자(5%, 10%), 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인(5%) 가점 부여

<한국장애인문화예술원 인사관리규정 제13조(결격사유)>

1. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 국가기관 또는 예술원에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 2년이 경과하지 아니 한 자
4. 피성년후견인 또는 피한정후견인
5. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
8. 직장내 성폭력으로 해임 이상의 징계를 받은 자
9. 기타 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정된 자

3. 근무조건

- 근무지 : 서울 종로구 대학로 112 이음센터
- 근무조건 : 주 5일, 8시간 근무
- 급여수준 : 재단 보수규정에 따라 경력 산출에 따른 보수 지급
※ 경력은 상근경력(일 8시간, 주 40시간 근무) 기준임.
- 복리후생 : 4대보험, 선택적복지 지원

4. 전형방법

- 1차 서류전형(채용예정 인원의 3배수 선발)
- 2차 면접전형(그룹면접)

5. 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서(온라인 입력)
- 제출서류(입사지원 시 첨부 파일)
 - 재직 또는 경력증명서 1부(해당자)
 - ※ 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무가 정확히 기재되어 있어야 함
 - 보유 자격증 사본 1부(해당자)
 - 장애인, 국가보훈, 취업보호(지원) 대상 등의 우대 가점 증빙 서류(해당자)
 - 건강보험자격득실 확인서 1부(경력사항이 있는 경우에만 제출)
 - ※ 스캔파일로 첨부하되 파일이 2개 이상일 경우 압축파일로 첨부하여 제출
 - ※ 최종합격 시 원본서류 제출 요구 예정

6. 지원서 접수

- 접수기간 : 2019. 1. 18(금) ~ 2019. 2. 1(금) 18:00까지
- 접수방법 : 온라인 채용사이트 접수 『<https://kdac.saramin.co.kr>』
(방문, 우편, 이메일 접수는 일체 인정하지 않음)
 - ※ 채용사이트 사용 문의 : 채용사이트-문의사항-질문하기 게시판 이용

7. 전형일정

- 1차 서류전형 합격자 발표 : 2019. 2. 14(목) / 홈페이지(접수번호) 공고
- 2차 면접전형 : 2019. 2. 19(화)
- 최종 합격자 발표 : 2019. 2. 21(목) / 홈페이지(접수번호) 공고
- 입사예정일 : 2018. 3. 1(금)
 - ※ 상기일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

8. 기타사항

- (재)한국장애인문화예술원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 전체 과정에서 지원자격 기준을 제외한 학력, 출신지, 성별 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 무효처리 합니다.
- 해당직무 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 해당직무 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않고 채용 종료 후 파기 됩니다.
- 지원서 작성 시 안내사항의 미숙지로 인해 발생한 오류 및 제출서류 기재내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있습니다.
- 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 (재)한국장애인문화예술원 채용 지원이 제한될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 결격사유가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 합격자로 채용할 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 결격 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자는 재단 규정에 따라 3개월간의 수습기간을 두며(보수는 동일하게 지급), 내부 평가에 의해 직무수행 능력이 현저히 부족하거나, 근무성적 및 태도가 불량하다고 판단될 경우 최종적으로 임용되지 않을 수 있습니다.

9. 채용문의

- 한국장애인문화예술원 경영관리팀(02-760-9714, insa@i-eum.or.kr)