

## 2023년 부산시립국악관현악단 부지휘자 채용 공고

부산광역시 문화예술 발전에 기여하고 수준 높은 공연문화를 이끌어 갈 참신하고 유능한 부산시립예술단 지휘자를 다음과 같이 모집합니다.

2023년 7월 14일  
부산광역시립예술단장

### 1. 채용 개요

#### ○ 채용직급 및 분야

구분	채용분야	신분	인원	직무내용	비고
국악관현악단	부지휘자	연봉계약직	1명	- 예술감독(수석지휘자) 보좌 - 단원 연습 및 공연 지휘	

#### ○ 채용조건(급여 등)

- ▶ 부산광역시립예술단 설치 및 운영조례, 같은 조례 시행규칙 등에 따름
- ▶ 연봉계약직 : 기존 연봉, 경력 등에 따라 별도 계약 체결
  - ※ 최초 2년 이내 계약(계약기간 변경될 수 있음) ▶ 위촉기간 : 상한연령(만 60세) 범위 내
  - ※ 성과평가에 따라 재계약 여부 결정(정년 관계법령에 따른 위촉연령 범위 내에서 위촉함)
    - 재계약 : 최대 2회 가능(1회 2년 이내)

#### ○ 응시자격

- ▶ 연령 : 만 18세 이상(공고일 기준), 위촉상한연령(만 60세) 범위 내
- ▶ 대한민국 국적을 가진 분으로 해외여행에 결격사유가 없는 사람
- ▶ 남자의 경우 병역필 또는 면제된 사람
- ▶ 상시 근무가 가능한 사람
- ▶ 다음의 채용 자격기준 중 하나 이상을 갖춘 사람
  - ① 국내·외 대학 해당분야 학과 졸업자 중 석사학위 이상 소지자
  - ② 국·공립예술단에서 채용분야 경력이 있는 자 또는 이와 상응하는 경력이 있는 자
- ▶ 「지방공무원법」 제31조의 규정에 의한 결격사유가 없고 「지방공무원 임용령」 제65조 및 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 않은 사람

※ 지방공무원법 제31조 (결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 2. 채용방법 및 일정

### 1 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2023.07.14.(금) ~ 08.03.(목) (21일간)	(재)부산문화회관 홈페이지, 부산광역시 홈페이지 등 공고
원서접수	2023.07.27.(목) ~ 08.03.(목) <b>17시 마감</b> (8일간)	채용사이트( <a href="http://bscc.saramin.co.kr">http://bscc.saramin.co.kr</a> ) 접수 ※ 서류접수 마감시간 이후에는 접수되지 않음
서류전형	2023.08.09.(수)	
서류합격자 발표	2023.08.11.(금) 17시 예정	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
실기 및 면접전형	2023.08.30.(수)	실기 및 면접전형 시간 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 안내
최종합격자 발표	2023.09.05.(화) 17시 예정	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
임용후보자 등록 및 결격사유 조회 등	2023.09.05.(화) ~ 09.08.(금)	개별 연락
채용예정일	2023.09.11.(월)	위촉계약서 작성 및 근무개시

※ 서류접수 마감시간 : 2023.08.03.(목) 17:00까지이며, 이후 시간은 접수되지 않음

※ 상기 일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있으며, 전형 일정이 변경될 경우 별도 알림

## ② 전형방법 : 서류전형(1차), 실기 및 면접전형(2차)

### ① (1차) 서류전형

- 자기소개서, 공연영상, 직무수행계획서 등 제출서류를 통한 심사
  - ▷ 활동경력, 직무수행 능력 등 평가 ※ 직무수행계획서 제출
  - ▷ 공연영상을 통한 지휘능력 평가
- 자기소개서 문항(각 문항별 500자 이상, 2000자 이내)

▶ 부산시립예술단에 지원한 구체적 동기(사례)는 무엇입니까?
▶ 채용분야 직무수행 능력을 갖추기 위해 어떤 노력을 하였습니까? (사례중심)
▶ 채용분야 직무에 대한 응시자의 생각, 발전방안, 계획 등을 자유롭게 쓰시오

- 서류전형 평정요소 ※ 가점 : [붙임]채용시험의 가점 참조

구분	지휘능력 평가	경력 평가	자기소개서 및 직무수행계획서 평가	가점	합계
점수	40	40	20	5~10	100~110

### ○ 서류전형 합격자 결정기준

▶ 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 <b>3배수</b> 이내 선발
▶ 심사위원 5인 초과시 최고점·최저점을 제외한 후 합산·평균, 5인 이하의 경우 전체점수 합산·평균
▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ① 지휘능력 평가 ② 경력 평가 ③ 자기소개서 및 직무수행계획서 평가 고득점자 순
▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점을 제외

### ② (2차) 실기(80%) 및 면접(20%)전형 ▷ 서류전형 합격자 대상

- 전형일정 : 2023.08.30.(수)
  - ※ 세부 실기·면접전형 일정, 방법 등 세부사항 별도 공고 ▶ 2023.08.11.(예정)
- 전형장소 : 부산문화회관 국악관현악단 연습실 ※ 내부 사정에 따라 장소 변경 가능
- 실기(80%)전형 방법 : 예술단원 대상 지휘 심사
  - ▷ **과제곡** ※ 실기전형 당일 추첨을 통해 응시순서 결정

구분	평가시간	과제곡
국악관현악단 부지휘자		서류전형 합격자 발표 시 공지

- ▷ 배점 : 모든 곡을 청취한 후 총점 100점 만점으로 채점

### ○ 면접(20%)전형 방법 : 심층면접을 통한 역량평가 등

- ▷ 평가내용 및 배점

구분	직무관련 이해도	공직자로서의 리더십, 도덕성 등	전문지식	가 점	합계
점수	40	30	30	5~10	100~110

### ③ 가 점 : [붙임] 법정 채용 가산점에 따름(각 전형별 반영)

#### ○ [붙임] 채용시험의 가점 참조

- ▶ 가점 : 관련 증명서를 제출한 경우에 한하여 인정

※ 응시원서 접수 시 보훈/장애여부 표기한 경우에 한하여 서류전형과 면접전형에 적용되며, 증명서는 면접전형 당일 제출

#### ○ 합격자 결정기준

- ▶ 실기(80%) 및 면접(20%) 환산점수 평균 80점 이상 득점자 중 최고득점자 **2배수** 이내 선발
- ▶ 심사위원 5인 초과시 최고점·최저점을 제외한 후 합산·평균, 5인 이하의 경우 전체점수 합산·평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ①실기전형 점수 ②직무관련 이해도 ③공직자로서의 리더십, 도덕성 등 ④전문지식 고득점자 순
- ▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점 제외

### ④ 최종합격자 선정

#### ○ 최종후보자 2배수 이내 선정

- ▶ 점수산정 : 실기(80%), 면접(20%) 합산 최고점수 순

#### ○ 예술단장(행정부시장)이 최종후보자의 경력, 단체의 발전기여 가능성 등을 종합적으로 감안하여 최종합격 결정

## 3. 원서 접수 및 유의 사항

### 1] 응시원서 접수

#### ○ 접수방법

- ▶ 부산문화회관 인터넷 채용사이트(<https://bscc.saramin.co.kr>) 접수
- ▶ **2023.07.27.(목) ~ 08.03.(목) 17:00까지** 접수
- ※ 응시원서 등은 메일, 우편, 방문접수 불가

### 2] 제출서류

#### ○ 공통사항(필수)

- ▶ 이력서, 자기소개서, 유튜브 링크(지휘 영상) 등 항목별 채용사이트 입력

#### <지휘영상 조건>

- ▶ 반드시 지휘자의 정면 또는 측면이 확인되는 영상
- ▶ 최근 5년 이내에 지휘한 영상으로 최대 3곡을 넘기지 않고, 5분 내외의 길이의 1개 파일로 편집하여 유튜브에 업로드 할 것
- ▶ 지휘 영상은 유튜브에 업로드하여 응시원서 접수 시 링크를 작성·제출하고, 유튜브 링크 작성 시 지휘한 날짜, 장소, 단체명을 반드시 명시 할 것 (첨부파일, DVD 등 제출불가)
- ▶ 부적절한 편집으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있음

## ○ 증빙서류 : 서류전형 통과 시 실기 및 면접전형 당일 제출

※ 주요내용이 제출한 증빙서류와 다를 경우 임용이 취소될 수 있음

▷ 주민등록초본 1부(남자의 경우 병력사항 기재된 것)

▷ 학위증서(졸업증명서) 1부

※ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종학력이 고교 이하인 경우 최종 졸업장 제출

▷ 재직 및 경력증명서 1부

▷ 각종 증빙자료 및 첨부자료 등

## 3 유의사항

- 모든 증명서는 최근 1년 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한함
- 외국어로 된 증빙자료(학위, 논문, 증명서 등)는 반드시 한글 번역본을 공증 받아 제출(미제출시 인정되지 않을 수 있음)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 합격자 통지 후라도 신원조사 또는 신체검사 불합격 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있고, 최종합격자가 합격자 발표일로부터 3개월 내에 임용포기, 임용결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 실기 및 면접전형 결과 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 최종합격자는 2023.09.11.(월) 부터 근무가 가능해야 함  
※ 근무가 불가능할 경우 합격 취소될 수 있음
- 제출서식 누락/착오 기재 시 불이익을 받을 수 있음
- 실기 및 면접전형 대상자는 신분증 반드시 지참
- 채용서류 반환 관련 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제 11조를 따름 ▷ 반환 신청은 최종결과 발표 후 180일 이내

**채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)** ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

- 응시자에게 교통비 등 비용을 지급하지 아니함

- 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있음
- 합격자 발표 후 이의신청 시 7일 이내에 접수처리(ogs@bscc.or.kr)
- 문의 : 예술단 사무국 행정지원팀 채용담당자 ☎(051)607-3105

붙임. 채용시험의 가산점. 끝.

<붙임>

## 채용시험의 가점

구분	가점대상	가산비율	비고 (증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자  ※ 가점합격인원 상한제 등에 관한 사항은 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의3을 따른다.	법정비율 (5%~10%)	취업지원 대상자 증명서
특별 가점	2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서
	3. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%	취업보호기관 의 확인서 등 증빙서류

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 해당 가점 부여 ▷ 증명서는 실기/면접전형 시 제출

※ 가점대상 항목 중복 시 최고 가산비율 1건만 가점 적용함