

2022년 제1회 재단법인 마포문화재단 정규직원 채용 공고

재단법인 마포문화재단에서 『문화로 더 행복한 도시 마포』를 위해 함께 일할 참신하고 능력 있는 인재를 다음과 같이 공개모집하오니 많은 관심과 참여를 바랍니다.

2022년 1월 29일
재단법인 마포문화재단 대표이사

1. 채용분야 및 인원

● 정규직 : 3명

근무부서	직종 및 직급	인원	담당업무
경영지원	일반 6급	1명	• 급여, 소득신고, 퇴직금 관련 업무
시설관리	전문 5급	1명	• 공연장 무대 음향시설 업무
홍보마케팅	전문 5급	1명	• 정책 및 언론홍보 관련 업무

※ 재단 직급 및 직위

직급	2급~3급	2급~4급	3급~4급	4급	5급	6급	7급
직위	본부장	팀장	파트장	차장	과장	대리	주임

2. 응시자격

구분		응시자격
공통사항		<ul style="list-style-type: none"> • 공고일 기준 만 18세 이상인 자(단, 정년(만 60세) 이상인 자는 지원불가) • 학력, 성별, 지역 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자) • 임용 즉시 근무가 가능한 자 • 마포문화재단 인사규정 제13조 결격사유에 해당하지 않고, 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자 ※ 경력 계산 시 만 30일 미만은 제외 ※ 응시자격, 우대 및 가점사항은 모두 공고일 기준으로 함
일반직	경 영 지 원 6급	<ul style="list-style-type: none"> • 지방자치단체 출자출연기관, 유관기관 및 상장기업체 등에서 6급 또는 6급 상당 이상의 직급(직위)에서 관련경력 1년 이상인 사람 • 채용예정 직무분야 실무경력 1년 이상인 사람 [※ 채용예정 직무분야: 급여]
전문직	시 설 관 리 (무대) 5급	<ul style="list-style-type: none"> • 무대예술전문인자격증 1급(2급) 자격(음향부문)을 소지하고 채용예정 직무분야 실무경력이 3년 이상인 사람 [※ 채용예정 직무분야: 공연장 무대음향]
	홍 보 마 케 팅 5급	<ul style="list-style-type: none"> • 지방자치단체 출자출연기관, 유관기관 및 상장기업체 등에서 5급 또는 5급 상당 이상의 직급(직위)에서 관련경력 2년 이상인 사람 • 채용예정 직무분야 실무경력 3년 이상인 사람 [※ 채용예정 직무분야: 정책 및 언론홍보]
우 대 사 항	공통	<ul style="list-style-type: none"> • 문화재단 등 공공기관*에서 채용예정 직무분야 실무 경력자 우대 * 공고일 현재 기획재정부 지정 공공기관, 지방공기업, 지방자치단체 출자·출연기관을 말함
	시설관리 (무대)	<ul style="list-style-type: none"> • 무대예술전문인자격증 (음향부문) 1급 소지자

구분	응시자격		
	적용대상	내용	우대사항
가점사항	취업지원 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	전형별 만점의 5% 또는 10% 가점
	장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	전형별 만점의 5% 가점
	북한이탈주민	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 등록자	
	다문화가족	• 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족의 구성원	
	국민기초생활수급자	• 「국민기초생활 보장법」에 의한 기초생활수급자	
※ 입사지원 시 해당 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점 부여 ※ 가점이 중복되는 경우 최상위 가점 1개만 적용			

【재단법인 마포문화재단 인사규정 제13조(결격사유)】

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

3. 채용절차 및 시험전형

● **채용절차**



● 시험전형

구분	심사방법	심사내용
1차	서류	<ul style="list-style-type: none"> 평가요소에 따라 정량적·정성적 평가 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(40점): 자격사항, 경력사항 정성평가(60점): 직무수행능력, 발전가능성, 적합성 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발 <ul style="list-style-type: none"> 채용분야 응시인원이 3배수 미만일 경우 재공고 할 수 있으며, 자격 미달자를 제외한 지원자가 채용예정인원의 5배수 미만인 경우 응시자격 적격자 합격 처리
2차	면접	<ul style="list-style-type: none"> 평가요소에 따라 정성적 평가 <ul style="list-style-type: none"> 구조화 면접 및 자유 면접을 활용하여 직무이해도(20점), 전문성(20점), 면접태도(20점), 정확성(20점), 발전가능성(20점) 업무추진 역량을 평가등급(5단계 - 매우우수, 우수, 양호, 보통, 미흡)에 따라 종합적으로 심사 홍보마케팅(5급) 면접대상자는 현장에서 면접 전, 담당업무분야와 관련한 간략한 사항을 현장에서 수기로 작성하여 제출할 수 있으며, 해당 자료는 면접 시 직무수행능력 확인을 위한 참고자료로 활용

● 평판조회

- 서류전형 이후 면접전형 전 서류전형 합격자에 대해 평판조회를 실시할 수 있음
 - ※ 정규직 지원자에 한함
- 평판조회는 지원자가 지정한 자(2~3인) 및 지정하지 않은 자를 대상으로 진행
- 근무이력, 직무역량 등에 대한 사항 조회

【평판조회 운영 원칙】

1. 지원자의 직장생활, 업무추진능력에 대한 평판 조회로 진행(개인 사생활은 침해 없음)
2. 평판조회동의서 작성 시 전(前) 직장, 현재 재직 중인 회사를 대상으로 작성
3. 평판조회에 응해준 사람의 신분은 노출되지 않으며, 평판조회 결과는 채용에 관련한 목적으로만 사용하고 해당 채용 종료 시 폐기됨
4. 평판조회 내용을 과장 또는 왜곡, 윤색하지 않으며 평판조회 과정에서 취득한 정보에 대하여 비밀 유지함

4. 제출서류

구분	제출서류	비고
입사 지원 시	<ol style="list-style-type: none"> 1. 입사지원서(※ 온라인 지원서 작성) 2. 직무수행계획서 1부 3. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 4. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 5. 비위면직자 취업제한 체크리스트 1부 6. 평판조회 실시 동의서 1부 	주민등록번호, 주소, 생년월일, 성별, 사진 등 불필요한 인적사항

구분	제출서류	비고
	7. 국민연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서 1부 8.(해당자에 한함) 채용 직무분야 자격증 사본 ※(무대음향 지원자) 무대예술전문인자격증(음향) 1부	삭제 후 제출
서류전형 합격 시	1. 경력(재직)증명서(※ 직위, 근무부서, 담당업무 필히 기재) - 채용 직무분야와 관련된 경력사항이 기재된 경력(재직)증명서 - 근무부서, 직위, 담당업무 등 구체적 명시 2. 최종학교 졸업증명서 1부 3. (해당자에 한함) 채용 직무분야 자격증 사본	
임용 시	1. 최근 6개월 이내의 반명함판 사진 1매 2. 채용신체검사서 및 결격사유 확인에 필요한 서류	

- ※ 입사지원서 등 제출서식은 [재단 홈페이지\(www.mfac.or.kr\)](http://www.mfac.or.kr) 및 [채용 홈페이지\(mapoartcenter.saramin.co.kr\)](http://mapoartcenter.saramin.co.kr)에 있는 지정양식으로 작성
- ※ 해당자에 한하여 구비서류 제출 시 주민등록번호, 사진 등 불필요한 인적사항이 기재·출력된 경우 가려서 제출
- ※ 경력(재직)증명서가 첨부되지 않은 응시원서 상 기재된 경력은 인정하지 않으며, 국민연금가입증명서(또는 건강보험자격득실확인서)와 일치하는 경력(재직)만 인정

5. 원서제출 및 채용일정

● 원서제출

- 제출방법: [채용 홈페이지\(mapoartcenter.saramin.co.kr\)](http://mapoartcenter.saramin.co.kr)를 통한 온라인 지원
- 재단 지정양식이 아닌 경우 불합격 처리

● 채용일정

구분	일정	비고
채용공고	2022.01.29.(토) ~ 02.09.(수)	
서류접수	2022.01.29.(토) ~ 02.09.(수) 23:59	• 마포문화재단 채용홈페이지 (mapoartcenter.saramin.co.kr) 에서 온라인 접수 (우편, 이메일 및 방문접수 불가)
서류전형 합격자 발표	2022.02.22.(화) 예정	• 면접장소: 마포문화재단 • 마포문화재단 홈페이지 게시 또는 개별통보 • 전형일정은 사정에 의해 변경될 수 있음
면접전형	2022.03.02.(수), 03.03(목), 03.04.(금)	
최종합격자 발표	2022.03.07.(월) 예정	
임용	2022.03.14.(월) 예정	

【예비합격자 제도 안내】

- 임용포기, 결격사유 확인 등으로 결원보충이 필요한 경우 예비합격자 중에서 임용할 수 있음
- 채용분야별 채용예정인원의 2배수 이내로 예비합격자 선발
- 면접심사 합격자 발표일로부터 3개월간 유효

6. 근로조건 및 보수

구 분	내 용						
근 무 지	• 마포문화재단 마포아트센터(서울특별시 마포구 대흥로20길 28)						
근무시간	• 1일 8시간, 주 40시간						
계약기간	• 채용일~						
보 수	<ul style="list-style-type: none"> • 기본급: 재단 규정 및 방침에 따름 ※ 정규직의 경우 해당직급별 기본연봉 한계액 내에서 개인별 환산한 경력에 따라 결정 <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9ead3;">구분</th> <th style="background-color: #d9ead3;">하한액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5급</td> <td>27,000,000원</td> </tr> <tr> <td>6급</td> <td>24,000,000원</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> • 법정수당 등 별도 	구분	하한액	5급	27,000,000원	6급	24,000,000원
구분	하한액						
5급	27,000,000원						
6급	24,000,000원						
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> • 정규직의 경우 3개월(필요에 따라 6개월) 수습기간 만료 후 소정의 평가를 거쳐 정규임용 • 업무특성에 따라 유연근무 가능 • 기타사항은 재단 규정에 따름 						

7. 응시자 채용결과 이의신청

- 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 10일간
- 접수방법: [붙임] 채용 이의신청서를 작성하여 이메일(recruit-mac@naver.com)로 제출
- 처리대상: 채용 관련 부정행위 및 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항

【이의제기 처리 예외】

- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의 및 질의사항
- 개인정보(지원자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

8. 코로나19 관련 안내사항

- 당사는 코로나바이러스감염증-19 예방을 위해 정부의 방역관리 체계를 준수하고 있으며 관련 내용을 다음과 같이 안내합니다.

【 사전 고지사항 】

- ① (출입금지) 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자는 면접장 출입금지
면접전형 시행일 이전 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는자는 출입금지
- ② (유증상자) 면접 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 면접실/화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨
- ③ (응시자 및 감독관) 출입 시 발열 및 호흡기 증상체크, 시험 중 전원 마스크 착용, 면접장 내부 이용 시 철저한 손씻기 등 실시
- 면접 시행일로부터 14일간 증상 모니터링이 필요함
- ④ (면접 관리자 및 운영요원 등) 최근 14일 이내 해외 방문력이 있거나 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 경우 해당업무 수행불가

【 면접장 출입금지 안내 】

환자, 의사환자* 및 감염병 의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리 통지서)를 받아 격리중인 자

* 의사환자: 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

9. 기타사항

- 모집단위 및 분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 모두 불합격 처리합니다.
- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 자기소개서 등에 본인의 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우에는 불합격 처리되오니 유의하시기 바랍니다.
- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성 바라며, 최종 제출한 입사지원서는 수정 및 취소가 불가하오니, 반드시 최종 제출 전 다시 한 번 확인해 주시기 바랍니다.
- 첨부서류의 낮은 해상도 등의 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전 첨부된 서류를 반드시 확인해주시기 바랍니다.
- 입사지원서에 반드시 연락 가능한 연락처를 기재하시기 바라며, 입사지원서상의 기재착오, 연락불능, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 관련사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 제출된 서류내용이 허위로 판명되거나 부정합격이 확인될 경우 심사대상에서 제외하고 합격 및 임용을 취소할 수 있으며, 합격자의 채용포기 또는 결격사유 발생 시 별도의 채용절차 없이 예비합격자 중에서 차순위자를 합격자로 채용할 수 있습니다.
- 채용분야 응시인원이 3배수 미만일 경우 재공고 할 수 있으며, 1차 서류전형 시 자격 미달자를 제외한 지원자가 채용예정인원의 5배수 미만일 경우 전원 합격처리 되며, 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조에 의거하여 면접전형 합격자 발표일로부터 14일

이내에 지원자 본인이 채용서류 반환청구를 하는 경우에 한하여 반환이 가능합니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.)

- 본 채용계획은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 마포문화재단 홈페이지 (www.mfac.or.kr)에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 마포문화재단 경영지원팀(02-3274-8509)으로 문의 바랍니다.

2022년 재단법인 마포문화재단 휴직대체(기간제)채용 공고

재단법인 마포문화재단에서 『문화로 더 행복한 도시 마포』를 위해 함께 일할 참신하고 능력 있는 인재를 다음과 같이 공개모집하오니 많은 관심과 참여를 바랍니다.

2022년 1월 29일
재단법인 마포문화재단 대표이사

1. 채용분야 및 인원

● 기간제근로자(휴직대체)

구분	채용직무	인원	담당업무
휴직대체 (기간제)	지역문화	1명	• 지역문화사업 지원 업무, 일반행정
	공연전시	1명	• 공연·전시사업 지원 업무, 일반행정

2. 응시자격

구분	응시자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> • 공고일 기준 만 18세 이상인 자(단, 정년(만 60세) 이상인 자는 지원불가) • 학력, 성별, 지역 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자) • 임용 즉시 근무가 가능한 자 • 마포문화재단 인사규정 제13조 결격사유에 해당하지 않고, 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자 <p>※ 경력 계산 시 만 30일 미만은 제외 ※ 응시자격, 우대 및 가점사항은 모두 공고일 기준으로 함</p>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 문화재단 등 공공기관*에서 채용예정 직무분야 실무 경력자 우대 <p>* 공고일 현재 기획재정부 지정 공공기관, 지방공기업, 지방자치단체 출자·출연기관을 말함</p>

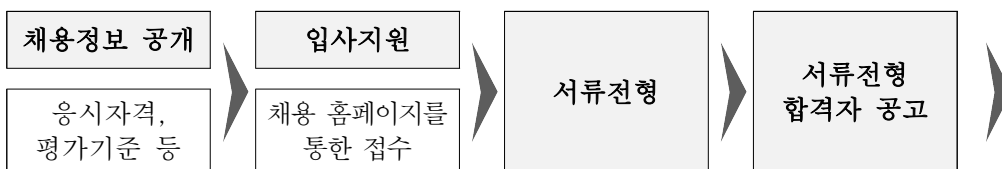
구분	응시자격		
	적용대상	내용	우대사항
가점사항	취업지원 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	전형별 만점의 5% 또는 10% 가점
	장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	전형별 만점의 5% 가점
	북한이탈주민	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 등록자	
	다문화가족	• 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족의 구성원	
	국민기초생활수급자	• 「국민기초생활 보장법」에 의한 기초생활수급자	
※ 입사지원 시 해당 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점 부여 ※ 가점이 중복되는 경우 최상위 가점 1개만 적용			

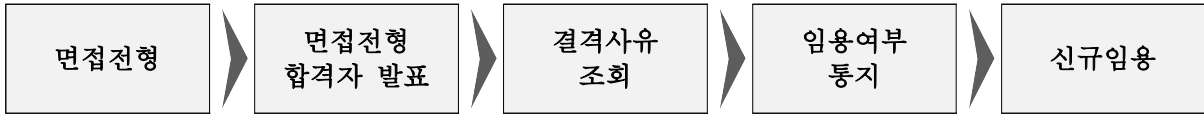
【재단법인 마포문화재단 인사규정 제13조(결격사유)】

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

3. 채용절차 및 시험전형

● 채용절차





● 시험전형

구분	심사방법	심사내용
1차	서류	<ul style="list-style-type: none"> 평가요소에 따라 정량적·정성적 평가 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(40점): 자격사항, 경력사항 정성평가(60점): 직무수행능력, 발전가능성, 적합성 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발 <ul style="list-style-type: none"> 채용분야 응시인원이 3배수 미만일 경우 재공고 할 수 있으며, 자격 미달자를 제외한 지원자가 채용예정인원의 5배수 미만인 경우 응시자격 적격자 합격 처리
2차	면접	<ul style="list-style-type: none"> 평가요소에 따라 정성적 평가 <ul style="list-style-type: none"> 구조화 면접 및 자유 면접을 활용하여 직무이해도(20점), 전문성(20점), 면접태도(20점), 정확성(20점), 발전가능성(20점) 업무추진 역량을 평가등급(5단계 - 매우우수, 우수, 양호, 보통, 미흡)에 따라 종합적으로 심사

4. 제출서류

구분	제출서류	비고
입사 지원 시	<ol style="list-style-type: none"> 입사지원서(※ 온라인 지원서 작성) 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 비위면직자 취업제한 체크리스트 1부 	주민등록번호, 주소, 생년월일, 성별, 사진 등 불필요한 인적사항 삭제 후 제출
서류전형 합격 시	<ol style="list-style-type: none"> 경력(재직)증명서 또는 국민연금가입증명서(건강보험자격득실확인서) (※ 직위, 근무부서, 담당업무 필히 기재) <ul style="list-style-type: none"> 채용 직무분야와 관련된 경력사항이 기재된 경력(재직)증명서 근무부서, 직위, 담당업무 등 구체적 명시 최종학교 졸업증명서 1부 (해당자에 한함) 채용 직무분야 자격증 사본 	
임용 시	<ol style="list-style-type: none"> 최근 6개월 이내의 반명함판 사진 1매 채용신체검사서 및 결격사유 확인에 필요한 서류 	

※ 입사지원서 등 제출서식은 [재단 홈페이지\(www.mfac.or.kr\)](http://www.mfac.or.kr) 및 [채용 홈페이지\(mapoartcenter.saramin.co.kr\)](http://mapoartcenter.saramin.co.kr)에 있는 지정양식으로 작성

※ 해당자에 한하여 구비서류 제출 시 주민등록번호, 사진 등 불필요한 인적사항이 기재·출력된

경우 가려서 제출

※ 경력(재직)증명서가 첨부되지 않은 응시원서 상 기재된 경력은 인정하지 않으며, 국민연금가입증명서(또는 건강보험자격득실확인서)와 일치하는 경력(재직)만 인정

5. 원서제출 및 채용일정

● 원서제출

- 제출방법: **채용 홈페이지(mapoartcenter.saramin.co.kr)**를 통한 온라인 지원
- 재단 **지정양식**이 아닌 경우 불합격 처리

● 채용일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2022.01.29.(토) ~02.09.(수)	
서류접수	2022.01.29.(토) ~ 02.09.(수) 23:59	• 마포문화재단 채용홈페이지 (mapoartcenter.saramin.co.kr) 에서 온라인 접수 (우편, 이메일 및 방문접수 불가)
서류전형 합격자 발표	2022.02.22.(화) 예정	• 면접장소: 마포문화재단 • 마포문화재단 홈페이지 게시 또는 개별통보 • 전형일정은 사정에 의해 변경될 수 있음
면접전형	2022.03.02.(수), 03.03(목), 03.04.(금)	
최종합격자 발표	2022.03.07.(월) 예정	
임용	2022.03.14.(월) 예정	

【예비합격자 제도 안내】

- 임용포기, 결격사유 확인 등으로 결원보충이 필요한 경우 예비합격자 중에서 임용할 수 있음
- 채용분야별 채용예정인원의 3배수 이내로 예비합격자 선발
- 면접심사 합격자 발표일로부터 3개월간 유효

6. 근로조건 및 보수

구 분	내 용		
근 무 지	• 마포문화재단 마포아트센터(서울특별시 마포구 대흥로20길 28)		
근무시간	• 1일 8시간, 주 40시간		
근무기간	지역문화	채용일 ~ 2022.08.31.	
	공연전시	채용일 ~ 2022.11.30.	
보 수	• 월 고정급 240만원, 법정수당 등 별도		
	※2022년 마포구 생활임금		
	시급	월급	비고
	10,766원	2,250,094원	월 209시간 기준
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> • 업무특성에 따라 유연근무 가능 • 기타사항은 재단 규정에 따름 		

7. 응시자 채용결과 이의신청

- 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 10일간
- 접수방법: [붙임] 채용 이의신청서를 작성하여 이메일(recruit-mac@naver.com)로 제출
- 처리대상: 채용 관련 부정행위 및 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항

【이의제기 처리 예외】

- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의 및 질의사항
- 개인정보(지원자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

8. 코로나19 관련 안내사항

- 당사는 코로나바이러스감염증-19 예방을 위해 정부의 방역관리 체계를 준수하고 있으며 관련 내용을 다음과 같이 안내합니다.

【 사전 고지사항 】

- ① **(출입금지)** 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자는 면접장 출입금지
면접전형 시행일 이전 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는자는 출입금지
- ② **(유증상자)** 면접 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 면접실/화장실을
이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨
- ③ **(응시자 및 감독관)** 출입 시 발열 및 호흡기 증상체크, 시험 중 전원 마스크 착용, 면접장 내부
이용 시 철저한 손씻기 등 실시
- 면접 시행일로부터 14일간 증상 모니터링이 필요함
- ④ **(면접 관리자 및 운영요원 등)** 최근 14일 이내 해외 방문력이 있거나 발열 또는 호흡기 증상(기
침, 호흡곤란 등)이 있는 경우 해당업무 수행불가

【 면접장 출입금지 안내 】

환자, 의사환자* 및 감염병 의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리 통지서)를 받아 격리중인
자

* 의사환자: 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

9. 기타사항

- 모집단위 및 분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 모두 불합격 처리합니다.
- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 자기소개서 등에 본인의 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우에는 불합격 처리되오니 유의하시기 바랍니다.
- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성 바라며, 최종 제출한 입사지원서는 수정 및 취소가 불가하오니, 반드시 최종 제출 전 다시 한 번 확인해 주시기 바랍니다.
- 첨부서류의 낮은 해상도 등의 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전 첨부된 서류를 반드시 확인해주시기 바랍니다.
- 입사지원서에 반드시 연락 가능한 연락처를 기재하시기 바라며, 입사지원서상의 기재착오, 연락불능, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 관련사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 제출된 서류내용이 허위로 판명되거나 부정합격이 확인될 경우 심사대상에서 제외하고 합격 및 임용을 취소할 수 있으며, 합격자의 채용포기 또는 결격사유 발생 시 별도의 채용절차 없이 예비합격자 중에서 차순위자를 합격자로 채용할 수 있습니다.
- 채용분야 응시인원이 3배수 미만일 경우 재공고 할 수 있으며, 1차 서류전형 시 자격 미달자를 제외한 지원자가 채용예정인원의 5배수 미만일 경우 전원 합격처리 되며, 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조에 의거하여 면접전형 합격자 발표일로부터 14일 이내에 지원자 본인이 채용서류 반환청구를 하는 경우에 한하여 반환이 가능합니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.)
- 본 채용계획은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 마포문화재단 홈페이지 (www.mfac.or.kr)에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 마포문화재단 경영지원팀(02-3274-8509)으로 문의 바랍니다.