

한시계약직(연구보조원) 직원 모집

문화체육관광부·부천시 지원을 받아 부천문화재단에서는 '지역문화컨설팅' 사업을 진행하고 있습니다. 한시계약직 직원을 '연구분야'와 '사업분야'로 구분하여 다음과 같이 공개모집하오니, 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2015.06.30.

부천문화재단 대표이사

1 채용예정 직급, 선발예정인원, 모집분야

채용예정직급	채용인원	모집분야	채용방법
한시계약직직원	2명	<ul style="list-style-type: none">연구지원 분야 (연구조사 및 행정업무 보조지원)사업지원 분야 (문화전문인력 역량강화 및 네트워크 조성 행정업무 보조지원)	공개경쟁채용

○ 채용목적 : 문화체육관광부 '지역문화컨설팅'사업 추진

○ 근로조건

- 급 여 : 금 1,408,800원 내외(※4대 보험 포함)/※7확재정부 '2015년 학술용역단기기준 인간비 기준
- 근무시간 : 주5일 근무(1일 8시간, 1주 40시간)
- 근로계약기간 : 2015. 7. ~ 12.(※7월 8일 출근 예정)

2 채용자격기준

□ 채용자격기준

구분	자격기준
공통	<ul style="list-style-type: none">부천문화재단계약직직원취업규정 제9조 각호의 결격사유에 해당되지 아니한자
우대	<ul style="list-style-type: none">관련분야 국내 석사학위 이상 취득자 ※ 문화·예술경영학, 문화콘텐츠학, 사회학, 행정학 등 전공자 우대관련분야 연구참여 경력자공고일 기준 주민등록상 주소지가 부천시로 되어 있는 자취업지원대상자 및 장애인 관련법 의거 우대

재단법인부천문화재단 계약직직원취업규정

제9조 (결격사유) 다음 각 호의 결격사유에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없으며 채용 후라도 자동 면직된다.

1. 금치산자, 한정치산자와 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 2년이 경과되지 아니한 자
3. 법원의 판결에 의하여 공민권이 상실 또는 정지된 자
4. 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
5. 출자·출연기관과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
6. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 경력(자격 포함) 또는 학력, 이력사항 등을 허위로 작성, 제출하여 채용된 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

3 전형일정 및 접수방법

□ 채용일정

추진절차	일정	비고
모집공고 및 원서접수	2015.6.30.~2015. 7. 5. 18:00(마감)	
서류전형 합격자 발표	2015. 7. 6. 18:00(예정)	홈페이지 게시 문자발송
면접전형	2015. 7. 7. 11:00(예정)	
최종합격자 발표	2015. 7. 7. 18:00(예정)	홈페이지 게시 문자발송

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 추후 변경 될 수 있음

□ 입사지원서류 접수

- 접수방법 : 전자우편(이메일) ※ 제출 시 제목은 [입사지원서 제출]지원분야(성명)으로 표기
- 접수처 : korea@bcf.or.kr
- 접수문의 : 부천문화재단 문화정책팀 032)320-6363

4 제출서류

□ 입사지원시 제출서류

No.	구분	제출항목	비고
1	공통필수	응시원서 및 자기소개서	붙임양식 준수
2		개인정보이용동의서	붙임양식 준수
3		졸업(예정)증명서사본	최종학교
4	해당자	경력증명서사본	
5		건강보험자격득실확인서	http://minwon.nhic.or.kr
6		주민등록초본(주민등록번호 뒷자리 생략 발급)	부천시 거주 확인용
7		자격증사본	
8		취업지원대상자(국가보훈대상자, 장애인증명서사본)	

□ 최종합격시 제출서류

No.	구분	제출항목	비고
1	공통필수	주민등록등본(가족정보 생략 발급)	부천문화재단 계약직직원취업규정 제8조 및 제9조
2		건강진단서	
3	기타	금융계좌사본(통장사본)	
4		신분증사본	

5 응시자 유의사항

- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 하고, 기재되지 않거나 서류상 확인이 불가능한 경우 경력미비로 조치됩니다.
- 제출서류의 기재내용 등이 허위로 판명될 경우나, 최종합격결정 이후라도 신원(혹은 경력) 조회 및 신체검사서부적격 판정 및 범죄경력의 결격사유가 확인될 경우 합격과 임용이 취소됩니다.
- 근무 시 출근시간을 반드시 준수하여야 합니다.
- 임용포기 및 채용 결격, 사직 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격자 우선 채용 (3개월 이내)