

경력직원 채용 공고

광주시민의 공기업 광주지방공사에서 광주시·광주지방공사, 그리고 여러분의 미래를 함께 펼쳐갈 창의적이고 유능한 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2013년 6월 19일

광주지방공사 인사위원회 위원장

1. 모집분야·채용인원 및 응시자격

직종	직급	모집분야	채용인원	주요업무	응시자격
전문직	6급	무대기계	1명	- 공연장 무대기계 운영·관리	- 무대예술전문인(무대기계) 1급 자격증을 취득한 자로서 해당분야(무대기계)에서 5년 이상의 경력이 있는 자

※ 전문직 계약기간 : 임용일로부터 2년

【 공통 자격기준 】

- 가. 연령·학력·성별·거주지 제한 없음
- 나. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 다. 광주지방공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

※ 광주지방공사 인사규정 제14조(결격사유)

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년 이상이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

2. 근무여건

직종 및 직급	근무형태	근무지
전문직 6급	계약직 ※ 계약기간 : 임용일로부터 2년	광주시문화스포츠센터 (경기도 광주시 회안대로 891)

3. 채용전형 및 방법

가. 제1차 : 서류전형(응시자의 자격 및 경력요건 등에 대한 적격여부 심사)

나. 제2차 : 면접시험(리더십, 전문지식, 기타, 가점 등을 심사)

※ 서류전형 합격자에 한하여 면접 실시

다. 제3차 : 채용 신체검사(공무원 채용 신체검사에 의한 검사)

※ 최종 합격자에 한하여 채용 신체검사 실시하며 신체검사 결과 불합격의 경우 합격이 취소됩니다.

4. 전형일정

구 분	기 간 및 방 법
원 서 접 수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수기간 : 2013. 6. 27(목) ~ 7. 5(금) 18:00까지 ○ 접수방법 : 방문접수(대리인 접수 가능) 또는 우편접수(접수마감시간까지 도착분에 한함) ※ 응시원서 등 제출서류는 본 공고문에 첨부된 양식을 다운로드하여 작성하여야 하며, 단체접수 및 교부는 하지 않음 ○ 접 수 처 : 광주지방공사 본사 1층 총무팀 <li style="text-align: center;">【 주 소 : 경기도 광주시 중부면 해공로 427(하번천리 18-6) 】
서류전형 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발 표 일 : 2013. 7. 10(수) 【예정】 ○ 발표방법 : 우리공사 홈페이지(www.gjlc.or.kr) 및 지방공기업 경영정보공개 포털 사이트(www.cleaneye.go.kr)에 공고
면 접 시 험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접일시 : 2013. 7. 15(월) 【예정】 ○ 대 상 : 서류전형 합격자 ○ 장 소 : 우리공사 본사
최 종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발 표 일 : 2013. 7. 15(월) 【예정】 ○ 발표방법 : 우리공사 홈페이지, 지방공기업 경영정보공개 포털사이트에 공고
입 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일 시 : 2013. 7. 22(월) 【예정】

※ 상기일정은 여건상 변경될 수 있으며, 변경시 우리공사 홈페이지 공고 또는 개별 통보합니다.

5. 제출서류

가. 응시원서 및 이력서 각 1부 (사진부착 필, 우리공사 양식 이용)

나. 경력별 경력증명서 1부

※ 경력증명서에 근무처, 근무부서, 담당직무, 기간별 직위직급을 반드시 명기 하여야 하며, 경력증명서상에 명시되지 않은 사항은 객관적인 자료를 제시하여야 함

※ 민간업체 경력증명서는 해당 업체에 실제 근무한 사실 증빙이 가능한 객관적인 자료(4대보험 가입득실확인서 등)를 함께 제출하여야 경력이 인정됩니다.

다. 경력활용계획서 1부

※ A4용지 5매 이내로 작성, 우리공사 양식 이용

라. 주민등록 초본 1부 (병역사항 및 주소지 변동내역 포함)

마. 최종학교 졸업증명서 1부

바. 자격증 사본 또는 자격증 발급기관의 확인서 1부 (해당자에 한함)

사. 취업보호(지원)대상자 증명서 1부 (해당자에 한함)

※ 상기 제출서류는 모두 원서접수시 일괄 제출하여야 합니다.

6. 시험에 있어서의 가산 · 특전

- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원대상자
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원대상자
- 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원대상자
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원대상자
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 해당하는 취업지원대상자
- 제대군인 지원에 관한 법률 제14조에 해당하는 취업보호대상자
 - ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 합니다.

7. 유의사항

- 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 · 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자 책임으로 합니다.
- 임용된 경우에도 허위사실 등 결격사유가 있을 경우 임용이 취소됩니다.
- 최종 합격자가 임용등록 기간내 임용등록하지 않거나 결격사유 등에 따라 임용이 취소될 경우 차점자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있습니다.
- 우리공사 채용자격 및 요건 등에 적합한 인원이 없다고 판단되는 경우 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 광주지방공사 총무팀 **【☎031-761-0716】** 으로 문의하시기 바랍니다.