

**아시아문화원 직원 채용 공고**

모집인원 : 총 00명 [실장급 4명, 4급 0명, 5급갑 00명, 5급을 00명]

모집분야 : 실장급

모집분야	담당(예정)직무	직 급
공 연	공연사업 총괄	1~2급
전 시	전시사업 총괄	1~2급
교 육	교육사업 총괄	1~2급
아시아 문화연구	아시아문화연구사업 총괄	1~2급

**비 고**

1. 직무관련 경력 등을 고려하여 1~2급 상당 직급 부여
2. 실장급 인력에 대해서는 임기를 정하는 업무위임계약 체결 예정
3. 적합자가 없는 경우 선발하지 않음.

모집분야 : 일반직

모집분야	담당(예정)직무	직 급 (인 원)
경영지원	재무회계, 지출계약, 홍보, 시설대관, 기타 경영지원 업무 등	4급 0명
		5급갑 0명
		5급을 0명

모집분야	담당(예정)직무	직 급 (인 원)
공 연	공연사업기획, 마케팅, 공연창제작(콘텐츠 개발 포함) 등	4급 0명
		5급갑 0명
		5급을 0명
전시기획	전시사업기획 등	4급 0명
		5급갑 0명
전시사업	전시마케팅, 전시창제작(콘텐츠 개발 포함) 등	4급 0명
		5급갑 0명
		5급을 0명
교육문화연구	교육사업기획, 문화연구기획, 교육마케팅, 융합지원, 교류협력, 출판 등	4급 0명
		5급갑 0명
		5급을 0명
무대기술	무대감독, 무대기술(음향, 기계 등)	4급 0명
		5급갑 0명
정 보 화	내부 IT 인프라 구축 및 운영	5급갑 0명
공연장관리	하우스 매니저	5급갑 0명
디 자 인	CI, 공간 디자인 등	5급갑 0명

## 비 고

1. 적합자가 없는 경우 선발하지 않음.
2. 합격자에 대한 부서배치 및 직무부여는 공공행정 및 융·복합 콘텐츠 개발 등을 고려하여 결정됩니다.

## □ 응시자격 요건

구 분	주요내용
성별·연령	제한 없음
병 역	병역을 필하였거나 면제자
직급 기준	<b>직급별 자격기준 (첨부1 참조) 충족자</b>
기 타	1. 우리 원 인사규정상 결격사유(첨부 2 참조)가 없는 자 2. 2016년 1월 이후 즉시 근무가 가능한 자

□ **선발절차 : 실장급**

구 분	전형단계	심 사 사 항	선발배수
1 차	서류전형	자격기준, 직무수행계획, 경력기술, 전문분야, 우대조건 등 평가	3배수 내
2 차	면접전형	개별면접(인바스켓, PT, 역량 면접 등의 평가 방법 활용)	1배수

□ **선발절차 : 일반직**

직 급	구 분	전형단계	심 사 사 항	선발배수
4급	1 차	서류전형	자격기준, 직무수행계획, 경력기술, 전문분야, 역량, 우대조건 등 평가	3배수
	2 차	면접전형	개별면접(PT, 역량 면접 등의 평가 방법 활용)	1배수
5급갑	1 차	서류전형	자격기준, 직무수행계획, 경력기술, 전문분야, 역량, 우대조건 등 평가	10배수
	2 차	필기전형	상식, 문화예술개론 <b>단, 전시 기획 및 디자인 직무 지원자의 경우 논술 또는 실기 전형 실시 예정</b>	3배수
	3 차	면접전형	개별면접(역량 면접 등) 또는 집단 면접	1배수
5급을	1 차	서류전형	역량, 자기소개, 전문분야, 우대조건 등 평가	10배수
	2 차	필기전형	상식, 문화예술개론	3배수
	3 차	면접전형	개별면접(역량 면접 등) 또는 집단 면접	1배수

## □ 선 발 일 정

구 분	일 시	내 용
공 고	2015.11.27.(금)~ 12.8.(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문화체육관광부 홈페이지(www.mcst.go.kr)</li> <li>○ 국립아시아문화전당 홈페이지(www.acc.go.kr)</li> <li>○ 기타 구직사이트 게시</li> </ul>
원서접수	2015.12.3.(목)~ 12.8.(화) 14:00	1. 접수방법 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인터넷 접수 : 채용홈페이지(http://acc.trns.co.kr)</li> </ul> 2. 접수마감 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>마감일(12월8일) 14시</b></li> <li>- <b>마감 당일 동시접속에 의한 시스템 장애가 발생할 수 있으니 사전에 접수하시기 바라며, 장애 발생이 있더라도 마감시간 이후 원서접수는 불가합니다.</b></li> </ul>
서류전형 발표	2015. 12. 17.(목) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 홈페이지 게시 예정</li> </ul>
필기전형	2015.12.19.(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형장소 : 광주광역시 (시간, 방식, 세부장소 추후 공지)</li> </ul>
필기전형 발표	2015. 12. 24(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 홈페이지 게시 예정</li> </ul>
실장 및 4급 면접	2015. 12. 21.(월)~ 12. 23.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형장소 : 시간, 장소 등 추후 공지</li> </ul>
실장 및 4급 면접발표	2015. 12. 28.(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 홈페이지 게시 예정</li> </ul>
5 급 면접	2016. 1. 6.(수)~ 1. 7.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형장소 : 국립아시아문화전당(시간, 세부장소 추후 공지)</li> </ul>
5 급 면접발표	2016. 1. 13.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 홈페이지 게시 예정</li> </ul>
임 용 예정일	2016. 1. 이후	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신원조회, 건강검진, 기타 결격사유 존부 등에 대한 검증 후 임용</li> </ul>

※ 선발 일정은 우리 원 사정에 따라 변경될 수 있음

## □ 응시자 우대 사항 등

구 분		우대사항
가산점 부 여	취업지원 대상 및 장애인	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법령 등 관련법령에 따른 취업지원 대상자 및 장애인 전형별 가산점 부여 (증빙 서류 제출 필수)
	지역인재	지역균형인재육성법 관련 광주·전남 소재 대학 졸업자(학사 및 전문학사만 해당)에 대해 서류전형 가산점 부여
	아시아문화 중심도시사업 참 여 자	아시아문화중심도시 조성에 관한 특별법상의 아시아문화원, 아시아문화개발원, 아시아문화중심도시추진단, 국립아시아문화전당에서 6개월 이상 재직된 직원에 대하여 서류전형 가산점 부여
우대사항		어학 우수자, 고급자격증(변호사, 변리사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 법무사) 및 직무관련 자격증 보유자 우대

※ 가산점 부여 사항 중복시 가장 유리한 1개 분야만 적용

## □ 제출 서류

구 분	주요내용
공 통	1. 응시원서 및 자기소개서 : 온라인작성 2. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 : 채용 홈페이지 작성 3. 졸업(예정) 증명서 : 채용 홈페이지 작성
해당자	1. 직무수행계획서(5급 갑 이상) : 채용 홈페이지 작성 2. 경력기술서(5급 갑 이상) : 채용 홈페이지 작성 3. 경력증명서 : 채용 홈페이지 제출 4. 자격증 : 채용 홈페이지 제출 5. 어학증명서(접수마감일 기준 2년이내) : 채용 홈페이지 제출 6. 건강보험득실확인서 : 채용 홈페이지 제출 7. 기타 증빙서류 : 채용 홈페이지 제출

## □ 근무조건

구 분	주요내용
고용형태	1. 실장급 : 임기제(3년) 업무 위임 계약 2. 4급 ~5급(갑) : 정규직 단, 3개월간의 수습기간이 있음 3. 5급(을) : 6개월간의 인턴(기간제 근로계약)을 거쳐 정규직 전환
근무시간	주 40시간의 통상근로
근무장소	광주광역시 동구 문화전당로 38, 국립아시아문화전당 아시아문화원
보 수	우리 원 내규에 따라 개별 산정(시간외수당, 기타수당, 성과급 별도)

## □ 응시자 유의 사항

1. 응시자격 요건상의 결격사유, 구비서류상 허위 사실, 신원조회 및 신체검사 결과 결격사유가 있는 경우가 확인되면 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
2. 서류가 미비하거나 지원서 형식을 따르지 아니한 경우 서류심사에서 배제될 수 있습니다.
3. 응시자중 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
4. 어학증명서는 지원마감일 기준 2년 이내 성적을 인정합니다.
5. 경력증명서에는 근무기간, 근무부서(직무내역), 정규직 · 비정규직 여부, 발급담당자 및 담당자 연락처를 기재하시기 바랍니다.
6. 경력사항에 있어 자원봉사, 일용직, 도슨트, 시간강사, 기타 상근직원으로 보기 어려운 경력 등은 경력 산정에서 제외되며, 경력증명서와 건강보험득실확인서 기간이 일치하는 기간에 대해서만 인정합니다.

7. 해외경력증명 자료의 경우 증명서상의 기간을 인정하되 상근 근로여부, 발급기관직인, 담당업무, 증명서 발급자, 연락처가 반드시 기재되어야 인정합니다.
8. 상위 직급 자격기준을 충족한 경우 하위 직급으로 지원할 수 있습니다.
9. 본 채용은 절차 공정성을 강화하기 위하여 전 과정을 외부업체에 위탁합니다. 채용공고문을 숙지하시고, 채용관련 질의는 Q&A게시판을 이용하시기 바랍니다. 기타 문의 02-2286-3945
10. 국립아시아문화전당 사업 소개 등은 국립아시아문화전당 홈페이지([www.acc.go.kr](http://www.acc.go.kr)) 등을 참고하시기 바랍니다.

- 첨부 1. 직급별 자격기준  
2. 인사규정 결격 사유

# 첨부 1

## 직급별 자격기준

직 렬	직 급	자 격 요 건
통합 직군	1급	<ol style="list-style-type: none"> <li>박사학위 취득 후 10년 이상 경력자</li> <li>석사학위 취득 후 12년 이상 경력자</li> <li>학사학위 취득 후 14년 이상 경력자</li> <li>변호사, 변리사, 공인회계사 자격 취득 후 8년 이상 경력자</li> <li>세무사, 공인노무사, 법무사, 감정평가사 자격 취득 후 10년 이상 경력자</li> <li>1급 정학예사 취득 후 1년 이상 경력자</li> <li>국가 공무원으로서 4급 또는 이에 준하는 직위 경력자</li> <li>대학 정교수 이상 경력자</li> <li>채용 예정 분야 18년 이상 경력자</li> </ol>
	2급	<ol style="list-style-type: none"> <li>박사학위 취득 후 6년 이상 경력자</li> <li>석사학위 취득 후 8년 이상 경력자</li> <li>학사학위 취득 후 10년 이상 경력자</li> <li>변호사, 변리사, 공인회계사 자격 취득 후 4년 이상 경력자</li> <li>세무사, 공인노무사, 법무사, 감정평가사 자격 취득 후 6년 이상 경력자</li> <li>2급 정학예사 취득 후 1년 이상 경력자</li> <li>국가 공무원으로서 5급 또는 이에 준하는 직위 경력자</li> <li>대학 부교수 이상 경력자</li> <li>채용 예정 분야 14년 이상 경력자</li> </ol>
	3급	<ol style="list-style-type: none"> <li>박사학위 취득 후 3년 이상 경력자</li> <li>석사학위 취득 후 5년 이상 경력자</li> <li>학사학위 취득 후 7년 이상 경력자</li> <li>변호사, 변리사, 공인회계사 자격 취득 후 1년 이상 경력자</li> <li>세무사, 공인노무사, 법무사, 감정평가사 자격 취득 후 3년 이상 경력자</li> <li>2급 정학예사 취득 후 2년 이상 경력자</li> <li>채용 예정 분야 14년 이상 경력자</li> </ol>
	4급	<ol style="list-style-type: none"> <li>박사학위 취득 후 1년 이상 경력자</li> <li>석사학위 취득 후 3년 이상 경력자</li> <li>학사학위 취득 후 5년 이상 경력자</li> <li>변호사, 변리사, 공인회계사 자격 취득 후 1년 이상 경력자</li> <li>세무사, 공인노무사, 법무사, 감정평가사 자격 취득 후 3년 이상 경력자</li> <li>3급 정학예사 취득 후 1년 이상 경력자</li> <li>채용 예정 분야 9년 이상 경력자</li> </ol>
	5급(갑)	<ol style="list-style-type: none"> <li>석사학위 취득 후 1년 이상 경력자</li> <li>학사학위 취득 후 3년 이상 경력자</li> <li>준학예사 취득 후 2년 이상 경력자</li> <li>채용 예정 분야 7년 이상 경력자</li> </ol>
	5급(을)	-

## 첨부 2

## 아시아문화원 직원 결격사유

1. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
5. 신체검사 결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
6. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
7. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자